

Note d'intention Formation par Modus Operandi

La transformation de conflit

- Analyse des violences systémiques pour une société démocratique -

Du 15 au 18 juin 2026, à Grenoble (4 jours lieu à préciser)

Présentation de Modus Operandi :

Modus Operandi est une association d'action-recherche créée à Grenoble en 2006. Elle étudie le conflit à partir de l'approche de *conflict transformation*. Il s'agit de reconnaître que toute société est traversée de conflits, qu'ils peuvent l'aider à progresser si on s'efforce d'analyser leurs causes structurelles, pour identifier les transformations sociales à mettre en œuvre. C'est donc un processus de long terme, ambitieux, qui dénonce une approche trop sécuritaire des conflits et cible les rapports de pouvoir.

Présentation de la formation :

Depuis nos différentes implications et lieux d'actions, qu'ils soient professionnels, militants, citoyens, nous agissons pour une société plus juste et égalitaire. Cette formation vise à sortir d'une approche morale de la violence pour apprendre à « lire les conflits », en mesurer le potentiel de transformation sociale et retrouver du pouvoir d'agir dans un cadre démocratique en s'outillant à partir d'une approche scientifique.

Une approche morale de la violence repose sur l'idée que la seule violence légitime est celle de l'État, toute autre violence étant jugée comme illégitime. En adhérant à cet ordre, nous nous faisons le relais d'un État répressif, qui nie les conflits sociaux à l'œuvre alors qu'ils sont nécessaires à la pratique démocratique. Cette approche empêche, de comprendre le sens et les causes de la violence. Par ailleurs, chaque personne agit et pense selon un ensemble de valeurs, et son éthique, est parfois difficile à distinguer. Cette éthique se construit au fil de nos apprentissages et de nos expériences, bien qu'elle soit centrale dans notre capacité à agir, celle-ci nous empêche parfois de lire la complexité des situations et de considérer les différents points de vue et positions des parties prenantes dans un conflit. L'approche de la transformation de conflit nous aide à nous décentrer pour considérer l'ensemble des points de vue et mieux comprendre le conflit à l'échelle du social pour agir dessus.

partant de l'idée que les conflits sont les lieux privilégiés de la transformation sociale, C'est en les identifiant et en comprenant les différents éléments (acteurs, ressources, relations, causes profondes, cartographie, etc.) qui les composent que nous pouvons trouver des leviers d'actions et de transformation. Loin de chercher les lieux de consensus, nous postulons au contraire qu'il faut identifier les lignes de conflits. C'est à ces endroits qu'il faut recréer des ponts, des espaces de dialogue. Nous abordons le conflit comme une opportunité démocratique.

Cette formation vise à répondre à des besoins d'analyse systémique et d'action. Elle propose des outils conceptuels et des principes d'action pour travailler à faire des conflits des opportunités de transformations sociales. L'idée est d'outiller toute personne volontaire, à partir de son/ses lieux d'implication (professionnel, militant, bénévole, citoyen), dans le but d'analyser les conflits en présence et les systèmes de domination qui les sous-tendent. La méthodologie choisie s'appuie sur une approche pluridisciplinaire, interculturelle et multi-acteurs ; elle est centrée sur une dimension réflexive.

L'équipe de formatrice est composée de chercheur·es et d'actrices de l'approche de la transformation de conflit dans des conflits sociaux en France hexagonale (notamment autour de l'accueil des personnes exilées). La formation prend pour point de départ les situations conflictuelles portées par les participant·es et les intervenant·es, auxquelles elle applique, en les adaptant selon les besoins, les outils d'analyse développés par Modus Operandi.